

**JAVNA USTANOVA
ZAVOD ZA MEDICINU RADA KANTONA SARAJEVO
SARAJEVO**

**P L A N
PREVENCIJE U CILJU SUZBIJANJA MOBINGA
JU ZAVOD ZA MEDICINU RADA KANTONA SARAJEVO**

Sarajevo, april 2015. godine

Na osnovu člana 4. Zakona o zabrani diskriminacije Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" 59/09) i Preporuke Institucije ombudsmena za ljudska prava broj: Ž-SA-06-1107/14, donosi se

P L A N PREVENCIJE U CILJU SUZBIJANJA MOBINGA

Član 1.

Ovaj plan ima za cilj sprečavanje mobinga ali i ostalih oblika diskriminacije i uznemiravanja zaposlenika.

Član 2.

Mobing predstavlja oblik nefizičkog uznemiravanja na radnom mjestu koji podrazumijeva ponavljanje radnji koje imaju ponižavajući efekat na žrtvu čija je svrha ili posljedica degradacija radnih uslova ili profesionalnog statusa zaposlenog.

Član 3.

Kao posebna aktivnost koju će provoditi Zavod za medicine rada Kantona Sarajevo, na osnovu ovog plana je suzbijanje i prevencije mobinga na radnom mjestu.

Član 4.

Aktivnosti koje će osigurati sprečavanje mobinga na radnom mjestu, a koje će se vršiti u kontinuitetu su:

- Upoznavanje zaposlenika zavoda sa Zakonom o zabrani diskriminacije BiH, (Uznemiravanje i mobing).
- Upoznavanje zaposlenika sa pojmom, uzrocima, posljedice i mehanizmima zaštite.
- Usvajanje kodeksa ponašanja kod uposlenika i rukovodioca, čija svrha treba da bude određivanje pravila i smjerova komunikacije, a sve u cilju onemogućavanja neprijateljske i neetičke komunikacije.
- Saradnja rukovodioca i zaposlenih, u formi obavještanja i konsultovanja, u planiranju pojedinih aktivnosti na prevenciji mobinga.
- Obrazovanje i obuka menadžera za razumijevanja problema stresa i mobinga na radu, u cilju njihovog sprječavanja.
- Određivanje kvalifikovanog lica kod poslodavca koje bi prethodno prošlo osposobljavanje za ovu vrstu prevencije stresa na radu, odnosno preventivne zaštite zdravlja na radu.
- Obezbjedivanje transparentnosti i internog informisanja svih zaposlenih Zavoda.

- U koliko postoje nedostaci u upravljanju personalom i loši međuljudski odnosi uraditi sve na otklanjanju istih.

Član 4.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja,

Sarajevo, 24.04.2015. godine



Dr. Direktorica
Naida Tiro
Dr Naida Tiro, spec.neuropsihijatar